

# Les managers face aux risques psychosociaux

Comme le mentionne le Rapport « Bien être et efficacité au travail », les managers ont un rôle indéniable à jouer dans la prévention des risques psychosociaux auprès de leurs collaborateurs. En effet, le management constitue l'une des six dimensions reconnues de facteurs de risque psychosocial. Mais, les managers sont aussi parmi les catégories les plus exposées à ce type de risque. Cette formation propose d'aborder ces différents angles du manager face aux risques psychosociaux.

<p><b>2 JOURS</b></p> <p>Réf : EMO7</p>	<p><b>Eléments de contenu</b></p>
<p><b>Prix net/stagiaire</b></p> <p><b>660 euros</b></p>	<p><b>Notions de risques psychosociaux au travail</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Les différentes expressions des risques psychosociaux : stress, dépression, souffrance au travail, épuisement professionnel, harcèlement moral ou sexuel, violences, ...</li> <li>✗ Les enjeux de la prévention des risques psychosociaux</li> <li>✗ Evolution du travail et de ses représentations: les écarts entre travail prescrit/réel, vécu et imaginé- La reconnaissance au travail et l'estime de soi</li> </ul>
<p><b>Public</b></p> <p>Manager          Directeur des Ressources Humaines          Préventeur du travail          Médecin, psychologue et infirmière du travail          Membre du CHSCT</p> <p><i>Aucun pré-requis n'est exigé</i></p> <p><b>Intervenant</b></p> <p>Consultant spécialiste en risques psychosociaux</p>	<p><b>Management, source de risques psychosociaux au sein de l'équipe</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Positionnement du manager par rapport à son équipe</li> <li>✗ Quand les pratiques managériales sont en cause : animation d'équipe, communication, évaluation des collaborateurs, gestion des conflits, organisation du travail au sein du service, ...</li> <li>✗ Hypothèse particulière du harcèlement : mécanisme et responsabilité – l'exercice normal de l'autorité par rapport au harcèlement</li> </ul>
<p><b>Calendrier 2019</b></p> <p>PARIS, 3 et 4 octobre</p>	<p><b>Le manager, victime des risques psychosociaux</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Le manager face aux injonctions contradictoires de sa hiérarchie</li> <li>✗ Le manager chargé de conduire le changement</li> <li>✗ Le manager et sa performance, ...</li> <li>✗ Quelles aides pour le manager ?</li> </ul> <p><b>Le manager face à un collaborateur en difficulté</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Le repérage des collaborateurs en difficulté</li> <li>✗ Accompagnement d'un collaborateur en souffrance et rôle du manager</li> <li>✗ L'alerte des autres acteurs de l'entreprise par le manager</li> </ul>
<p><b>Objectifs pédagogiques</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Comprendre l'évolution du travail</li> <li>• Identifier les pratiques managériales susceptibles de devenir sources de risques psychosociaux</li> <li>• Repérer les sources de risque psychosocial pesant sur les managers</li> <li>• Situer le rôle des managers face à un collaborateur en difficulté</li> </ul>	<p><b>Méthodes et outils pédagogiques</b></p> <p>Apports conceptuels et méthodologiques courts appuyés par diaporama          Jeux de rôle          Analyse collective de pratiques managériales et de leurs impacts</p> <p><b>Livrable :</b>          Plan de progrès individuel</p>