

# Management éthique et innovation managériale

Dans le contexte fortement évolutif et contraignant que connaissent les structures du sanitaire, médico-social ainsi que leurs professionnels, il est urgent de promouvoir une démarche de qualité de vie au travail. Repens implique des pratiques managériales innovantes, soutenues par les directions, pour concilier la performance de des soins aux usagers et le bien-être au travail pour des professionnels devant s'adapter en permanence.

La matinée de cette conférence vous permettra de mieux comprendre la nouvelle posture et les pratiques favorisant l'innovation de nos organisations de travail. Enfin, les ateliers pratiques de l'après-midi vous permettront de vous entraîner à ces pratiques et à l'utilisation de leurs outils.

## Objectifs

- Lier qualité de vie au travail et innovation managériale
- Posture managériale favorable à l'innovation
- Développer l'intelligence collective pour relever les défis du contexte
- Favoriser le sentiment de valeur du travail en conciliant compétences et appétences
- Innover ou Oser expérimenter et savoir rendre l'idée bonne

### Public & Prérequis

Personnel  
d'encadrement, toutes  
filières confondues  
-  
Aucun prérequis

### Durée conseil

2 jours



Consultants  
management-  
communication  
spécialiste de la Q

## Eléments de contenu

### Lier qualité de vie au travail et innovation managériale

- Notions de qualité de vie au travail (QVCT) et d'innovation – Fondements théoriques de l'innovation managériale
- Enjeux de l'innovation managériale

### Posture managériale favorable à l'innovation

- Le champ de l'innovation managériale : Distinguer ce qui relève du complexe de ce qui relève du simple auquel s'adapter est requis
- La posture de l'innovation managériale : une autre façon d'agir et de penser orientée sur la confiance, le courage, l'oser, le positif ; le plaisir, ...

### Développer l'intelligence collective pour relever les défis du contexte complexe de l'hôpital

- Un management participatif pour bénéficier de l'intelligence collective, rester en lien avec le travail réel, favoriser l'agilité et la créativité du collectif de travail, mieux accompagner le changement
- De la subordination à la co-responsabilité, la voie de l'autonomisation
- Les méthodes et outils au service d'une culture coopérative et de l'innovation

### Favoriser le sentiment de valeur du travail en conciliant compétences et appétences

- Le sentiment de valeur du (et au) travail et le développement du plaisir au travail
- Evolutions scientifiques sur le circuit des récompenses et l'importance de la recherche du plaisir

- Concilier management des compétences et développement des appétences – Les outils de l'exploration et de la mobilisation des points forts de ses collaborateurs : grille Appétences/Compétences et technique positive de l'innovation

Atelier 1 : Utiliser une grille des appétences pour mieux utiliser les talents

Atelier 2 : Susciter la prise de recul et la valorisation par un questionnement sur l'aimer faire

### Innover ou Oser expérimenter et savoir rendre l'idée bonne

- L'expérimentation, étape de la démarche qualité de vie au travail ou l'appropriation pour passer de l'invention à l'innovation
- Un management qui sait oser ou l'acceptation de la prise de risque acceptable et la reconnaissance du droit à l'erreur
- Méthode et outils pour passer de l'idée à l'action

Atelier 3 : Qu'oseriez-vous expérimenter avec votre équipe ?

## Techniques & Outils pédagogiques

- Apports cognitifs synthétiques appuyés par diaporama
- Echanges de pratiques
- Exercices pratiques individuels, en binômes et en sous-groupes

## Les + de la formation

- L'essentiel à retenir vous est fléché au moyen d'une carte mentale et d'une liste de messages clés.
- Bénéficiez d'un accès pendant 4 ans à un mur web de ressources très complet (diaporama, guides, outils, publications, ...) et mis à jour régulièrement.
- De nombreux autodiagnostic managériaux vous seront proposés ainsi que l'analyse de situations réelles pour vous permettre de vous inscrire dans un plan de perfectionnement continu
- Vous pourrez expérimenter certaines activités ludiques que vous pourrez réutiliser avec vos équipes

## Tarif

[Nous consulter](#)