

Manager avec le changement

Tout changement vient perturber l'individu par l'incertitude qu'il présente. Pourtant, le changement offre une opportunité à saisir. Les encadrants sont conduits à s'adapter en permanence et surtout à savoir accompagner dans ces changements. C'est même l'une de leurs compétences clés. Cette formation construite selon la méthode théorique et expérimentale permettra aux encadrants de mieux appréhender leur rôle dans la préparation et la mise en œuvre du changement au sein leur service et de les outiller à cette fin

Objectifs

- Comprendre les types de changement et ses mécanismes
- Se situer dans le pilotage de la démarche de changement
- Identifier les différentes étapes de conduite du changement
- Comprendre les motivations et les résistances des acteurs envers le changement
- Communiquer avec pertinence et transparence sur le changement auprès de son équipe

Public & Prérequis	Durée conseillée	Intervenants
Tout personnel en situation d'encadrement - Aucun prérequis	2 jours	Consultant marketing et communication spécialiste de

Eléments de contenu

JOUR 1 :

- Le changement : définition, notions apparentées, représentations
- Le changement dans le contexte de la FPH
- Les mécanismes du changement
- Les acteurs de la conduite du changement
- Les étapes de la conduite du changement
- Les outils d'anticipation et de mise en œuvre
- Le plan de communication
- La phase de consolidation

JOUR 2 :

- Les différentes phases du changement et des préoccupations attachées au changement
- Les étapes de la réponse individuelle au changement- les causes de résistance et de freins..
- Quelles actions et attitudes de l'encadrant pour lever les freins et soutenir la motivation et la conduite du changement ?
- Les enjeux de la communication auprès de l'équipe sur le changement
- La communication du manager autour du changement : objectifs, temps et modes de communication, les résultats attendus et forme du message
- Les messages ciblés en lien avec la carte socio-dynamique du travail

Techniques & Outils pédagogiques

- Technique post-it
- Apports appuyés par diaporama
- Exercices collectifs de diagnostic et de cartographie d'équipe face au changement
- Jeux pédagogiques
- Élaboration d'une carte mentale
- Partage de pratiques et de vécu
- Exercices pratiques de communication
- Études de cas en ateliers par sous-groupe
- Découverte et appropriation d'outils

Les + de la formation

- L'essentiel à retenir vous est fléché au moyen d'une carte mentale et d'une liste de messages clés.
- Bénéficiez d'un accès pendant 4 ans à un mur web de ressources très complet (diaporama, guides, outils, publications, ...) et mis à jour régulièrement.
- De nombreux autodiagnostic managériaux vous seront proposés ainsi que l'analyse de situations réelles vous permettant de vous inscrire dans un plan de perfectionnement continu
- Vous pourrez expérimenter certaines activités ludiques que vous pourrez réutiliser avec vos équipes

Tarif

[Nous consulter](#)